



**Escuela
para el
Emprendimiento Comunitario**

Aprendizaje desde el Coaching Ontológico

**Red Ciudadana Futuro Curacautín
Fundación Huerquehue
Parques para Chile**

Curacautín

Araucanía 2010

Invitación

Por ser humanos aprendemos,
y si practicamos lo que aprendemos cambiamos,
nos transformamos en aquello que profundamente somos.

Ofrecemos este espacio para aprender a conversar,
para compartir nuestros saberes y aprendizajes,
para mejorarnos y curarnos,
mejorar nuestras organizaciones y
mejorar la red de servicios públicos de nuestro territorio.

Nos mueve el espíritu de hacer bien,
De servir y agradecer toda forma de Vida.

Nos mueve explorar formas de ser y vivir comunitariamente,
ayudarnos unos a otros, trabajar todos en algo común, en lo común, en lo nuestro.

Sabemos que nuestra sociedad local y global
requiere cambios,
transformarse de competir a compartir.

Este cambio no nacerá desde una orden,
nacerá de gente que se reúnen para
aprender, compartir y agradecer.

Nacerá desde personas que deciden servir a su comunidad
desde un liderazgo de servicio.

Así pues, invitamos a un espacio de formación/transformación.

Nace en Curacautín
Nace de diálogos ciudadanos
Nace de corazones unidos
De interés y compromiso por lo nuestro.

Se trata de una alianza de:
Red Ciudadana Futuro Curacautín
la Fundación Huerquehue y
Parques para Chile
Todos nos comprometemos en crear y sostener este espacio.

¿Quieres servir más y mejor a tu organización, a tu comunidad?
¿Quieres aprender y practicar en expandir tus capacidades de liderazgo ?
¿Quieres tu tierra y a su gente?
¿Te gustaría que la vida común mejore?

Si responde si a las preguntas anteriores: esta es tu Escuela.

Objetivo General

Los participantes podrán expandir su capacidad de aprender, aumentar su poder de reflexión y acción, mejorar su desempeño, liderazgo personal y organizacional mediante el desarrollo de habilidades para conectarse consigo mismo y con otros.

Grupo Objetivo

La escuela esta orientada a personas de Curacautín que tengan vocación de servicio y quieran aprende sobre si y como trabajar con sus organizaciones y en redes para ser activos agentes de cambio en sus organizaciones y en su comuna.

Contenidos

El Diplomado ofrece un espacio guiado y acompañado para conocer y practicar los siguientes contenidos

- Aprender a aprender desde nuestro cuerpo, emociones y lenguaje.
- Reconocernos como seres en el lenguaje y al lenguaje humano como creador de realidad.
- Desarrollarnos en el arte de la escucha activa.
- Emociones, estados de ánimo y acción humana.
- Desarrollar nuestra capacidad de conversar con otros y proponer las conversaciones nos faltan.
- Desarrollar características emprendedoras personales.
- Aceptar nuestro liderazgo efectivo-afectivo.
- Desarrollas habilidades para el trabajo en equipo.
- Cambio y aprendizaje en nuestras organizaciones.
- La sociedad como redes de conversaciones y coordinación de acciones.
- Nuestra historia común, el momento presente y nuevas tendencias.
- Negociación y estrategia de alianza.

Metodología

La metodología del diplomado se basa en el aprender - haciendo y trabaja a través de experiencias prácticas facilitadas por equipos entrenados.

Una condición del aprendizaje transformacional es la recurrencia. Es necesario practicar repetidas veces lo que descubrimos, para que cambie nuestra coherencia, nuestro modo de ser en el mundo. Por ello el programa contempla talleres vivenciales para mostrar las distinciones, espacios individuales de estudio y práctica y la formación de grupos de aprendices, acompañados y guiados por un facilitador.

Talleres: El taller es el espacio central del programa, en el que se muestran y practican los contenidos en los dominios lingüístico, corporal y emocional. En ellos

están presentes todos los participantes y el equipo docente. Tienen 16 horas de duración, días sábado y domingos.

Guías de Trabajo: Cada participante desarrolla guías, con su reflexión a partir de la lectura de textos y de la realización de prácticas y las reporta a su coach asesor.

Equipos de Estudio: Se formaran grupos que a lo menos una vez al mes se reúnen para profundizar las distinciones, practicar y compartir el proceso con sus compañeros.

Prácticas: Cada grupo de aprendices realizará a lo menos un taller para su organización u otra que conozca, para mostrar sus aprendizajes a una audiencia convocada por ellos. Será acompañada por su facilitador. “El que enseña, aprende dos veces”.

Aprendizaje Colectivo: La escuela ofrecerá una plataforma web para compartir reflexiones y experiencias entre participantes y docentes.

Carga Académica

Actividad	Cantidad	Dedicación	Horas	Requisito para aprobar
1. Talleres	4	16 horas	64	80% asistencia
2. Guías de Trabajo	4	6 horas	24	100%
3. Equipos de Estudio	5	3 horas	15	80%
5. Prácticas	2	6 horas	12	100%
Total			115	

Cronograma

Actividad / Meses	Abril	Mayo	Julio	Agosto	Septiembre
1. Inscripción					
2. Talleres	24 y 25	29 y 30	3 y 4	21 y 22	25
3. Guías de Trabajo		1	2 y 3	4	
4. Sesiones de Grupo					
5. Taller Abierto		1	2		

Equipo Docente

- Rodrigo Calcagni. Ingeniero Comercial, Coach Ontológico. Director.
- Tita García. Ingeniero Comercial, Coach Ontológico. Directora Académica.
- Jenia Cofre. Licenciada en Arte.
- Alejandra Rojo. Socióloga.

Lugar:

Liceo Las Araucarias, Curacautín

Aporte de los Participantes

Cada participante se compromete a:

- Asistir a todas las sesiones
- Aportar alimentos que serán la base de la alimentación de los talleres
- Financiar su transporte
- Realizar, solo si puede, aportes voluntarios en dinero.

Inscripciones

Las inscripciones están abiertas a partir del 29 de Marzo. Las personas interesadas deben enviar la ficha de inscripción vía correo electrónico a:

comunica@fundacionhuerquehue.cl

O entregarla directamente a Jenia Jofre.

Personas de contacto:

Rodrigo Calcagni: intersomos@gmail.com

Jenia Jofré Canobra: jenyjofre@gmail.com

Alejandra Rojo: alejandrarojoalmarza@gmail.com

Los postulantes serán entrevistados por un miembro del equipo coordinador antes de su inscripción definitiva.

